

#### Situatie:

Bedrijf ontvangt de melding dat zich een zodanige dreiging aandient, dat de site over maximaal 4 uur nagenoeg onbereikbaar wordt voor organisaties, leveranciers, transporteurs, reguliere overheidshulpdiensten van buiten de site en geïsoleerd zal raken. De isolatieperiode kan tot 72 uur duren.

#### Waarom een situatie met 4 uren aanlooptijd?

De isolatieperiode van de site wordt op 72 uur verondersteld. Het is niet voorstelbaar dat een dergelijke isolatieperiode zich "opeens" aandient. De context van een dergelijke isolatieperiode kan liggen in een overstroming (tsunami, aanhoudend hoog water ) of extreem slecht weer (ijzel, sneeuw, koude, storm). Een dergelijke context zal zich echter met de nodige vooraankondigingen aandienen, er zal dus ook enige tijd (minimaal enige uren) zijn om de organisatie (of: de site) daarop voor te bereiden. Er kunnen zich wel degelijk ook extreme scenario's voordoen met een directe en plotselinge aanleiding. Denk aan het vliegtuig op een installatie of gebouw. Dergelijke scenario's leiden tot een extreem grote en langdurige hulpvraag, mogelijk met behoefte aan bijzonder materieel en beschermingsmiddelen. Er is dan echter geen sprake van een langdurige isolatieperiode voor de locatie en onbereikbaarheid voor hulpdiensten.

Beide scenariotypes kennen een heel verschillende preparatie. Deze instructie gaat uit van het scenariotype waarin een isolatieperiode van maximaal 72 uur wordt aangekondigd, met 4 uur tijd voor beslissingen en voorbereidingen.

#### Vraag:

Uitgaande van de concrete aankondiging van een "event" dat tot 72 uur isolatie van de site kan leiden: op welke onderwerpen/thema's kan het bedrijf besluiten nemen om zich zo goed mogelijk op deze isolatieperiode voor te bereiden.

#### Uitwerking van de instructie:

Voor uitwerking van de instructie is aansluiting gezocht bij de processtructuur die ook de basis is voor de ordening van taken en activiteiten van de Bedrijfsnoodorganisatie (BNO). Dit maakt dat het onderwerp "72-uurs isolatie" gestructureerd op deelonderwerpen (de processen) kan worden voorbereid en tegelijk is helder waar en wie binnen de organisatie een bepaalde thematiek dienen op te pakken.

In onderstaande instructie worden primair thema's benoemd die in relatie gebracht kunnen worden tot het specifieke incident-type van 72-uurs isolatie. Aanvullend dus op algemene voorbereiding van de BNO op grootschalige incidenten.

	Onderwerpen	Aandachtspunten	Besluit / Acties	Wie
<b>0</b>	<b>Algemeen / operatie</b>			
	<b>Hoofd-installatie</b>			
	Blijft de installatie in gebruik of wordt die stil gelegd? En op welk moment?	Uitgangspunt: overstappen op laagst mogelijke niveau van veilig technisch functioneren		
		Bepaal tijdstip waarop maatregelen van kracht worden		
	Welke mensen zijn nodig voor het bedrijfsniveau van de installatie (reguliere ploeg? BHV-capaciteit)	Uitgangspunt: rusttijden in acht houden (8u op, 8u af)		
		moeten er mensen/ ploegleden versneld van huis komen?		
	Welk ondersteunend personeel/storingsdiensten blijven benodigd	Eigen faciliteit? Andere faciliteiten?		
	Welke projecten /tijdelijke werkzaamheden kunnen doorgang vinden	Uitgangspunt: alle werkvergunningen intrekken vanaf tijdstip xxx		
	<b>Neven installaties/faciliteiten</b>			
	Installatie 2: blijft de installatie in gebruik of wordt die stil gelegd?	Uitgangspunt: geen actieve bedrijfsprocessen, z.s.m. stilleggen volgens BV-en		
	Installatie 3: blijft de installatie in gebruik of wordt die stil gelegd?	Uitgangspunt: geen actieve bedrijfsprocessen, z.s.m. stilleggen volgens BV-en		
	Installatie 4: blijft de installatie in gebruik of wordt die stil gelegd?	Uitgangspunt: geen actieve bedrijfsprocessen, z.s.m. stilleggen volgens BV-en		
	<b>Algemeen</b>			
	Welke mensen van het bedrijf moeten op de locatie blijven	Uitgangspunt: zo veel mogelijk mensen naar huis		
		Stem af met andere site-bedrijven over blijven/vertrek		
	Welke ondersteunende rollen dienen bezet te blijven gedurende de isolatieperiode	Denk aan bedrijfsbrandweer, security en storingsdiensten		
<b>A</b>	<b>Hoofdprocessen</b>			
<b>1</b>	<b>Operationele beheersing en bestrijding</b>			
	Hoeveel mensen van de bedrijfsbrandweer moeten er gedurende die 72 uur paraat blijven			
	Kan de brandweer vanuit de kazerne haar taak blijven uitvoeren of moeten ze verhuizen naar elders op de locatie (bijv nabij de hoofdinstallatie)			
	Kan de benodigde bezetting vanuit de bestaande ploeg worden geborgd, of moeten er extra mensen opkomen			
	Wijze van optreden van bedrijfsbrandweer bij incidenten gedurende 72 uur	Als er geen bijstand van buiten site beschikbaar is treedt de brandweer defensief op		

<b>2</b>	<b>Redding en slachtofferzorg</b>			
	Hoeveel BHV-ers moeten er beschikbaar blijven voor adequate BHV-zorg, inclusief LRH/AED			
	Welke afspraken worden gemaakt met externe instanties (Ambudienst?) als er onverhoopt toch iemand van de site i.v.m. medische condities moet worden afgevoerd			
<b>3</b>	<b>Melden, alarmeren, op- &amp; afschalen</b>			
	Te alarmeren niveau in BNO	Direct level 3 & 4 bijeenroepen		
	Welke automatische meld- en alarmeringssystemen in gebouwen gaan uit of blijven aan?			
<b>4</b>	<b>Gidsen, verkeerscirculatie &amp; toegang</b>			
	Toegangsverschaffing buiten kantoortijd: alleen daartoe opgeroepen personeel binnen laten komen ???			
	Organiseren aanwezigheidsregistratie van bedrijfsmensen op de persoon, inclusief locatie op de site			HRM
<b>5</b>	<b>Ontruiming en evacuatie</b>			
	Organiseer een versneld, maar soepel vertrek van iedereen die gedurende de 72-uurs isolatieperiode geen rol heeft	Hanteer site-evacuatie plan (nog te maken)		
<b>6</b>	<b>Logistieke ondersteuning en catering</b>			
	Hoeveel mensen van de cateraar moeten er gedurende die 72 uur paraat blijven			
	Is het bedrijfsrestaurant geëquipeerd om tijdens een isolatieperiode extra maaltijden/drinken te leveren?			
	Kan de cateraar in 4 uur extra voorraden laten aanvoeren voor de isolatieperiode	Check lokale supermarkten		
	Kan de benodigde bezetting vanuit de bestaande ploeg worden geborgd, of moeten er extra mensen opkomen	is zaak van cateraar, bedrijfsbrandweer kan helpen		
	Is voorbereid dat er voldoende BOS (Brandstof, Oliën & Smeermiddelen) beschikbaar is gedurende de isolatieperiode (o.a. nodig voor noodaggregaten)			
	Is voorbereid dat de "harde" infrastructuur op de site bereikbaar blijft (denk aan sneeuw/ijzel)			
	Is voorbereid dat verwarmingscapaciteit kan blijven werken			
	Is voorbereid dat gebruik communicatiesystemen is geborgd			
	Zijn er veldbedjes met toebehoren op de locatie beschikbaar? (op kazerne bedrijfsbrandweer zijn 8 slaapkamers met beddengoed voor reguliere omstandigheden)			
	Zijn sanitaire voorzieningen voor het achterblijvende personeel beschikbaar en bereikbaar?			
<b>B</b>	<b>Ondersteunende processen</b>			
<b>1</b>	<b>Communicatie en mediamanagement</b>			
	Communicatie richting eigen medewerkers			
	Communicatie richting media	Actief met persbericht of passief via website		

<b>2</b>	<b>QHSE</b>			
	Melden bij autoriteiten van bedrijfsstatus die wordt nagestreefd	Melding bij Veiligheidsregio o.b.v. art 31-aanwijzing		
<b>3</b>	<b>Fysieke beveiliging</b>			
	Hoeveel mensen moeten er gedurende die 72 uur paraat blijven	Denk aan: Poortcontrole & meldkamer-bezetting		
	Kan de security vanuit de poortloge en meldkamer haar taak blijven uitvoeren of moeten ze verhuizen naar elders op de locatie			
	Kan de benodigde bezetting vanuit de bestaande ploeg worden geborgd, of moeten er extra mensen opkomen			
	Organiseer uitvoering reguliere beveiligingstaken gedurende isolatieperiode			
<b>4</b>	<b>Besmetting en stralingshygiëne</b>			
	Benoem benodigde radiologische diensten, gekoppeld aan bedrijfsniveau voor m72-uurs periode en borg beschikbaarheid			
	Melden bij autoriteiten van bedrijfsstatus die wordt nagestreefd			
<b>5</b>	<b>HR en personeelszorg</b>			
<b>6</b>	<b>Financiën, schade en legal</b>			
<b>7</b>	<b>Leiding en coördinatie levels 3 en 4</b>			
	Sturing geven aan voorbereiding op komende isolatieperiode	Alarmeer levels 3 en 4		
		Stem af met andere site-users		
<b>8</b>	<b>Functioneren en ondersteuning level 4</b>			

KK 15-3-2016